



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO REGIONALNOGA RAZVOJA
I FONDOVA EUROPSKE UNIJE

KLASA: UP/I-112-02/19-01/6
URBROJ: 538-02-1-1-2/10-19-1
Zagreb, 02. kolovoza 2019.

Na temelju članka 52. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17 i 70/19) donosi se

RJEŠENJE

1. IGOR SEVERINAC, SSS, prima se u državnu službu u Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, na radno mjesto: stručni referent u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za opće poslove, Služba za opće poslove i uredsko poslovanje, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo.
2. Imenovani se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.
3. Imenovani je dužan položiti državni stručni ispit propisane razine najkasnije u roku od šest mjeseci od isteka probnog rada, ako zadovolji na probnom radu. Ako državni stručni ispit ne položi u propisanom roku, prestat će mu državna služba istekom posljednjeg dana roka za polaganje ispita.
4. Po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu imenovanog na radno mjesto iz točke 1. izreke.

Obrazloženje

Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavilo je u „Narodnim novinama“, broj 58/19 od 12. lipnja 2019. godine, na web stranici Ministarstva uprave i ovoga Ministarstva te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto: stručni referent u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za opće poslove, Služba za opće poslove i uredsko poslovanje, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo.

U skladu s odredbom članka 51. stavka 1. Zakona o državnim službenicima (u daljnjem tekstu: Zakon) te odredbom članka 8. stavka 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 – u daljnjem tekstu: Uredba), imenovana je Komisija za provedbu javnog natječaja (u daljnjem tekstu: Komisija).

Na javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljeno je ukupno 28 prijava.

Komisija je utvrdila popis od 20 kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem, a ostalim osobama prijavljenim na javni natječaj su, na temelju odredbe članka 9. Uredbe, dostavljene pisane obavijesti u kojima se navode razlozi zašto se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Na web stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavljeni su podaci o plaći radnih mjesta za koja je javni natječaj raspisan, opisi poslova radnih mjesta, pravni izvori za pripremu testiranja te poziv na testiranje kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Prva faza testiranja, koja se odnosi na provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta održana je 15. srpnja 2019. godine. Sukladno članku 11. stavku 6. Uredbe, u drugu fazu postupka, koja se sastojala od pisane provjere znanja rada na osobnom računalu, pozvani su svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja, budući da su u prvoj fazi testiranja zadovoljila 4 kandidata. Sukladno odredbi članka 10. stavka 2. Uredbe, smatra se da su kandidati koji nisu pristupili testiranju povukli prijavu na javni natječaj i više se ne smatraju kandidatima.

Člankom 14. stavkom 1. Uredbe propisano je da će se na razgovor (intervju) pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Nakon provedenog testiranja Komisija je utvrdila da su 4 kandidata zadovoljila na testiranju jer su ostvarili najmanje 5 bodova iz svakog dijela testiranja.

Sukladno navedenim odredbama, Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju), kroz koji je utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Sukladno odredbi članka 17. Uredbe, Komisija je dostavila čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku javnog natječaja, uz koje je priložena rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Za prijam u državnu službu izabran je kandidat Igor Severinac, jer je postigao najbolje rezultate, odnosno prema utvrđenoj rang listi imenovani ima najveći ukupni broj bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervjuu), ukupno 26 od mogućih 30 bodova.

Igor Severinac ispunjava sve formalne uvjete propisane javnim natječajem. Po službenoj dužnosti pribavljeno je Uvjerenje o nepostojanju zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona te Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima u državnu službu.

Probni rad u trajanju od tri mjeseca utvrđen je na temelju odredbe članka 53. stavka 3. Zakona, a obveza polaganja državnog stručnog ispita prema odredbi članka 56. stavka 1. Zakona. Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, otkazat će se državna služba na temelju odredbe članka 55. stavka 2. Zakona, odnosno u skladu s odredbom članka 60. Zakona, ako ne položi državni stručni ispit u propisanom roku, prestat će mu državna služba istekom posljednjeg dana roka za polaganje ispita.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog Rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave Rješenja putem ovoga Ministarstva.



DOSTAVITI:

1. Imenovanom,
2. Kandidatima (putem objave na www.mrrfeu.hr i www.uprava.hr)
3. Pismohrani, ovdje

